



ໝາກຜົນແຫ່ງການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານກໍ່ສ້າງພັກ- ພະນັກງານ ທຫລ



ໃນໂອກາດກະກຽມໃຫ້ແກ່ກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຜູ້ແທນ ຄັ້ງທີ IV ຂອງອົງຄະນະພັກທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ (ທຫລ) ທີ່ຈະເປີດຂຶ້ນໃນມື້ນີ້; ສະຫາຍ ຄຳວິງ ທິບພະວິງ ຮອງເລຂາຄະນະພັກ ທຫລ, ຮອງຜູ້ວ່າການ ທຫລ ໄດ້ໃຫ້ສຳພາດຕໍ່ຜູ້ສື່ຂ່າວ ທຫລ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍ່ສ້າງພັກ-ພະນັກງານຢູ່ ທຫລ ໂດຍສະຫາຍໄດ້ກ່າວວ່າ: ອົງຄະນະພັກ ທຫລ ໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງຕາມມະຕິຕົກລົງຂອງກົມການເມືອງສູນກາງພັກໃນທ້າຍປີ 2006 ໂດຍແຍກຈາກອົງຄະນະພັກກະຊວງການເງິນ-ທະນາຄານ, ມີພາລະບົດບາດເປັນເສນາທິການ ແລະ ຮັບຜິດຊອບໂດຍກົງຕໍ່ກົມການເມືອງສູນກາງພັກ ແລະ ລັດຖະບານໃນການຊີ້ນຳ-ນຳພາວຽກງານຮອບດ້ານຢູ່ຂະແໜງທະນາຄານ. ພາຍຫຼັງທີ່ສ້າງຕັ້ງອົງຄະນະພັກ ທຫລ ໄດ້ສຸມໃສ່ປັບປຸງການຈັດຕັ້ງພັກແຕ່ລະຂັ້ນ ເພື່ອແນໃສ່ໃຫ້ມີຄວາມປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ໜັກແໜ້ນ, ການປັບປຸງກໍ່ສ້າງພັກ ໂດຍຖືເອົາຂະບວນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກເຂັ້ມແຂງ-ຮູ້ນຳພາຮອບດ້ານໃນເມື່ອກ່ອນ ຫຼື ໜ່ວຍພັກປອດໃສ ເຂັ້ມແຂງ ໜັກແໜ້ນ ເປັນບັນຫາໃຈກາງ ແລະ ຂະບວນການອື່ນໆ ເປັນອັນປັນອ້ອມ. ອົງຄະນະພັກ ທຫລ ໄດ້ສຳເລັດການດຳເນີນກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຂັ້ນຂອງຕົນ ມາແລ້ວ 3 ຄັ້ງ, ຄັ້ງທີ I ຈັດຂຶ້ນໃນວັນທີ 21 ຕຸລາ 2006 ປະກອບມີຄະນະພັກ 7 ສ/ຫ, ຄັ້ງທີ II ໃນວັນທີ 16 ທັນວາ 2010 ປະກອບມີຄະນະພັກ 9 ສ/ຫ ແລະ ຄັ້ງທີ III ໃນວັນທີ 7-8 ພຶດສະພາ 2015 ປະກອບມີຄະນະພັກ 15 ສ/ຫ, ແຕ່ປັດຈຸບັນຍັງປະຈຳການ 11 ສ/ຫ ເນື່ອງຈາກ 1 ສ/ຫ ໄດ້ຖືກຍົກຍ້າຍໄປຮັບໜ້າທີ່ໃໝ່ຢູ່ກະຊວງ-ອົງການອື່ນ ແລະ ກະສຽນລັດຖະການ 3 ສ/ຫ.

ໃນໄລຍະຊຸມປີຜ່ານມາ, ຄະນະພັກ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານດັ່ງກ່າວຕາມ 5 ຫຼັກການ ແລະ 3 ທິດນຳຂອງພັກຢ່າງ ຕັ້ງໜ້າ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການຈັດຕັ້ງພັກ-ລັດແຕ່ລະຂັ້ນ ມີຄວາມປອດໃສ ເຂັ້ມແຂງ ໜັກແໜ້ນ ໂດຍສະເພາະວຽກງານກໍ່ສ້າງພັກ, ຄະນະພັກ ແຕ່ລະຂັ້ນ ໄດ້ຖືເອົາການກໍ່ສ້າງພັກທາງດ້ານການເມືອງ-ແນວຄິດເປັນວຽກງານສຳຄັນຕົ້ນຕໍ ແລະ ເປັນປັດໄຈຕັດສິນໃນການນຳພາຂອງ ພັກ, ທັງສອດທ້ອຍເຂົ້າໃນທຸກການເຄື່ອນໄຫວຊີ້ນຳ-ນຳພາວຽກງານດ້ວຍຫຼາຍຮູບການທີ່ເໝາະສົມ. ຜ່ານການເຄື່ອນໄຫວຕົວຈິງ ໄດ້ເຮັດ ໃຫ້ບັນດາມະຕິ, ຄຳສັ່ງ, ຄຳແນະນຳຕ່າງໆ ໂດຍສະເພາະແມ່ນມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ແຕ່ລະຄັ້ງຂອງພັກ, ກົດລະບຽບພັກແຕ່ລະສະໄໝ ແລະ ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ແຕ່ລະຄັ້ງຂອງຕົນ ໄດ້ຮັບການຜັນຂະຫຍາຍ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງມີປະສິດທິຜົນສູງ; ສະພາບແນວຄິດ ຂອງຖິ່ນແຖວສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານໄດ້ມີການຫັນປ່ຽນທີ່ດີຂຶ້ນ, ບັນດາປະກົດການຫຍໍ້ທີ່ໄດ້ຮັບການຕິຖອຍ ແລະ ຫຼຸດໜ້ອຍຖອຍລົງ ເທື່ອລະກ້າວ;

ການກໍ່ສ້າງພັກ ໄດ້ດຳເນີນປົນອ້ອມຂະບວນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກເຂັ້ມແຂງ-ຮຸ່ນນຳພາຮອບດ້ານ ຫຼື ໜ່ວຍພັກປອດໃສ ເຂັ້ມແຂງ ໜັກແໜ້ນ ຊຶ່ງສະເລ່ຍແຕ່ລະປີມີໜ່ວຍພັກຖືກຮັບຮອງເປັນໜ່ວຍພັກປະເພດດັ່ງກ່າວໄດ້ຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂອງບັນດາໜ່ວຍພັກທີ່ໄດ້ ຮັບການຕີລາຄາ. ວຽກງານຂະຫຍາຍພັກ ໄດ້ຮັບການປັບປຸງທີ່ຕັ້ງໜ້າ ແລະ ກ້າວໄປສູ່ຄຸນນະພາບດີຂຶ້ນ ສາມາດເລືອກເຟັ້ນ ແລະ ກໍ່ສ້າງ ມະຫາຊົນທີ່ພົ້ນເດັ່ນໃນຂະບວນການຕ່າງໆໄດ້ 438 ສ/ທ ແລະ ຂະຫຍາຍເຂົ້າພັກໄດ້ 324 ສ/ທ ທຽບໃສ່ໄລຍະການດຳເນີນກອງປະຊຸມ ໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ III ມາເຖິງປະຈຸບັນບັນດາຮາກຖານພັກໄດ້ເພີ່ມຂຶ້ນຈາກ 50 ຮາກຖານມາເປັນ 57 ຮາກຖານ ແລະ ສະມາຊິກພັກເພີ່ມຈາກ 638 ສ/ທ ມາເປັນ 909 ສ/ທ; ພ້ອມກັນນັ້ນ, ຍັງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ວຽກງານປ້ອງກັນພັກ-ພະນັກງານຢ່າງເຂັ້ມງວດ ເພື່ອຮັບປະກັນບໍ່ໃຫ້ມີ ບຸກຄົນບໍ່ຫວັງດີເລັດລອດເຂົ້າໃນການຈັດຕັ້ງພັກ-ລັດແຕ່ລະຂັ້ນ; ຕໍ່ກັບແບບແຜນການນຳພາພາຍຫຼັງສຳເລັດກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ III ຂອງຕົນ, ຄະນະພັກ ໄດ້ຫັນເອົາມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ມາເປັນ 7 ແຜນງານ ແລະ 58 ໂຄງການຕິດພັນກັບການກຳນົດແຜນຍຸດທະສາດ ການເງິນ-ເງິນຕາຢູ່ຂະແໜງການຕົນ; ໄດ້ມີການກຳນົດແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ, ກຳນົດສິດ-ໜ້າທີ່ໃນແຕ່ລະຕຳແໜ່ງງານຂອງຄະນະພັກ, ພາຍໃນຄະນະພັກກໍ່ມີການແບ່ງງານ-ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ກັນ ເພື່ອລົງເລິກການຊີ້ນຳ-ນຳພາຢູ່ທຸກຂົງເຂດວຽກງານ; ການຊີ້ນຳ- ນຳພາຢູ່ແຕ່ລະຂັ້ນ ບົນພື້ນຖານຫຼັກການນຳພາ-ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກຂອງພັກ.

ສະຫາຍຮອງເລຂາຄະນະພັກ ທຫລໄດ້ຍັງຢືນ ກ່ຽວກັບວຽກງານພະນັກງານຊຶ່ງໃນຜ່ານມາໄດ້ສຸມໃສ່ຜັນຂະຫຍາຍນິຕິກຳລວມ ຂອງຂັ້ນເທິງມາເປັນອັນສະເພາະຂອງ ທຫລ ເປັນຕົ້ນໄດ້ສ້າງລະບຽບການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ສ້າງແຜນກຳນົດພະນັກງານ ນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ ແລະກຳນົດຕຳແໜ່ງງານ, ປະເມີນຕີລາຄາຜົນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ໃນແຕ່ລະປີ, ຄົ້ນຄວ້າ ສັບຊ້ອນ-ຈັດວາງພະນັກງານໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຄວາມຮູ້-ຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ວຽກງານຢູ່ແຕ່ລະກົມ ກອງ, ຕິດພັນກັບການກະກຽມບຸກຄະລາກອນໃຫ້ແກ່ກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຂັ້ນຕ່າງໆ. ການກໍ່ສ້າງພະນັກງານ ໄດ້ສົມທົບກັບຄະນະພັກແຕ່ລະ ຂັ້ນໃນການບຳລຸງຍົກລະດັບທາງດ້ານທິດສະດີການເມືອງ ແລະ ວິຊາສະເພາະໃຫ້ຖິ່ນແຖວສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານ ໂດຍເລັ່ງໃສ່ເປົ້າໝາຍ ທີ່ຢູ່ໃນແຜນກຳນົດພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ ຊຶ່ງໄດ້ນຳສົ່ງໄປບຳລຸງໄລຍະສັ້ນ 8.531 ເທື່ອຄົນ (ດ້ານທິດສະດີ 797 ສ/ທ ແລະ ວຽກງານ ປກຊ-ປກສ 5 ສ/ທ); ກໍ່ສ້າງໄລຍະຍາວ 414 ຄົນ (ທິດສະດີການເມືອງ 44 ສ/ທ); ພ້ອມກັນນັ້ນ, ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານໄດ້ ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດີຂຶ້ນ, ບັນດາລະບຽບການຕ່າງໆ ຮັບການປັບປຸງສອດຄ່ອງກັບລະບຽບການລວມຂອງຂັ້ນເທິງ.

ຄະນະພັກ ທຫລໄດ້ຄົ້ນຄວ້າປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງຂອງບາງກົມກອງຄົນໃໝ່ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະພາບການເຄື່ອນໄຫວຂອງ ໜ້າທີ່ການເມືອງໃນແຕ່ລະໄລຍະ ໂດຍສຳເລັດການປັບປຸງດຳລັດວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງ ທຫລ; ສ້າງຕັ້ງກົງຈັກໃໝ່ 2 ກົມກອງ ແລະ 1 ສາຂາປະຈຳທ້ອງຖິ່ນຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ແລະການຂະຫຍາຍຕົວຂອງວຽກງານ, ພ້ອມທັງຄົ້ນຄວ້າປັບປຸງ ພາລະບົດບາດຂອງບັນດາກົມກອງຈຳນວນໜຶ່ງຕື່ມ. ປະຈຸບັນກົງຈັກຊ່ວຍວຽກຂອງ ທຫລ ມີທັງໝົດ 16 ກົມກອງ-ທຽບເທົ່າ, 2 ກົມ ກອງທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ການຄຸ້ມຄອງ-ຊີ້ນຳຂອງຄະນະກຳມະການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນດ້ານວິຊາການ ແລະ 5 ສາຂາປະຈຳທ້ອງຖິ່ນ; ນອກຈາກນີ້, ຍັງ ມີສຳນັກງານປ້ອງເງິນຝາກ, ຕະຫຼາດຫຼັກຊັບລາວ, ບໍລິສັດຂໍ້ມູນຂ່າວສານສິນເຊື້ອແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະ ບໍລິສັດ LAPNET ແລະ 4 ທະນາຄານລັດ ທີ່ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງຕື່ມອີກ. ພະນັກງານທະນາຄານລັດທົ່ວລະບົບມີ 6.803 ຄົນ (ຍິງ 3.173 ຄົນ), ຢູ່ສູນກາງມີ 3.191 ຄົນ (ຍິງ 1.633 ຄົນ); ສະເພາະຢູ່ ທຫລ ມີ 1.355 ຄົນ (ຍິງ 751 ຄົນ), ຢູ່ສູນກາງມີ 999 ຄົນ (ຍິງ 576 ຄົນ).

ສະຫາຍ ຄຳວົງ ທິບພະວົງ ຮອງເລຂາຄະນະພັກ ທຫລ ຍັງໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ຮູ້ເຖິງການຊີ້ນຳນຳພາຂອງຄະນະພັກ ຕໍ່ວຽກງານວິຊາສະ ເພາະໂດຍໄດ້ສຸມໃສ່ຊີ້ນຳ-ນຳພາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງຂະແໜງການ ໂດຍສະເພາະໄດ້ຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກທາງດ້ານ ການເງິນ-ເງິນຕາ ສາມາດຮັກສາສະເຖຍລະພາບເງິນຕາແຫ່ງຊາດໄດ້ຢ່າງໜັ້ນທ່ຽງໂດຍຜືນຖານ, ອັດຕາເງິນເຜີ້, ປະລິມານເງິນ, ອັດຕາ ແລກປ່ຽນ ແລະ ຄັງສຳຮອງເງິນຕາຕ່າງປະເທດເຄື່ອນໄຫວຢູ່ໃນລະດັບທີ່ກຳນົດໄວ້; ລະບົບທະນາຄານທຸລະກິດ ແລະ ສະຖາບັນການເງິນມີການ ຂະຫຍາຍຕົວ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ໂດຍລວມມີຄວາມໜັ້ນຄົງ, ຍອດເງິນຝາກ, ເງິນກູ້ທົ່ວລະບົບທະນາຄານເພີ່ມຂຶ້ນຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ປະຈຸ ບັນມີທະນາຄານທຸລະກິດ ທີ່ຮັບການອະນຸຍາດສ້າງຕັ້ງ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວທຸລະກິດທັງໝົດ 44 ແຫ່ງ ແລະ ສະຖາບັນການເງິນຈຸລະພາກ 182 ແຫ່ງ; ລະບົບການຊຳລະສະສາງ-ການບໍລິການທະນາຄານໄດ້ຫັນສູ່ຄວາມທັນສະໄໝ, ລວມສູນ ແລະ ປອດໄພ ດ້ວຍການສ້າງກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳ ໃນການຄຸ້ມຄອງ; ການພົວພັນຮ່ວມມືກັບສາກົນ-ພາກພື້ນ ນັບມື້ນັບກວ້າງຂວາງ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວຕາມແນວທາງນະໂຍບາຍ ຂອງພັກ-ລັດ ໂດຍມີການຮ່ວມມື 2 ຝ່າຍ, ຫຼາຍຝ່າຍໃນຫຼາຍລະດັບ ຊຶ່ງສາມາດຍາດແຍ່ງທຶນຮອນ ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາການນັບ ມື້ນັບເພີ່ມຂຶ້ນ ເຮັດໃຫ້ບົດບາດຂອງຂະແໜງທະນາຄານຂອງລາວ ໃນເວທີພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນຮັບການຍົກສູງຂຶ້ນອີກບາດກ້າວໜຶ່ງ. ໄປຜ່ອມກັບການເຄື່ອນໄຫວຊີ້ນຳດ້ານວິຊາການ, ຍັງໄດ້ຊີ້ນຳ-ນຳພາຢ່າງຕັ້ງໜ້າໃນການປະກອບສ່ວນຊຸກຍູ້ແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງ ພັກ-ລັດຖະບານໃນການແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກຂອງປະຊາຊົນປະກອບສ່ວນສະໜອງທຶນຮອນຜ່ານຫຼາຍຮູບການຕາມລະບຽບການ ເພື່ອ ຊຸກຍູ້ການຜະລິດເປັນສິນຄ້າຢູ່ບັນດາເມືອງ ແລະ ບ້ານເປົ້າໝາຍ ຕາມການກຳນົດຂອງຂັ້ນເທິງ.

ເພື່ອເປັນການສະໜັບສະໜູນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ IV ຂອງອົງຄະນະພັກ ທຫລ ທີ່ຈະມີຂຶ້ນໃນຕໍ່ໜ້າ ໃຫ້ປະກົດຜົນເປັນຈິງ ໂດຍສະເພາະວຽກງານພັກ-ພະນັກງານ, ຄະນະພັກ ທຫລ ຈະຕ້ອງສຸ້ຊົນສືບຕໍ່ຊີ້ນຳ-ນຳພາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ ການເມືອງດັ່ງກ່າວໃຫ້ກາຍເປັນຮູບປະທຳໂດຍຈະສືບຕໍ່ເພີ່ມຄວາມເປັນເຈົ້າການຂອງຄະນະພັກຂັ້ນຕ່າງໆເຂົ້າໃນວຽກງານສຶກສາອົບຮົມ ການເມືອງ-ນຳພາແນວຄິດຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ແລະ ເລິກເຊິ່ງ ດ້ວຍຮູບການຕ່າງໆ, ການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດ ຕິດພັນກັບ ການເຄື່ອນໄຫວກໍ່ຄືຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງແຕ່ລະເປົ້າໝາຍ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ແຕ່ລະສະຫາຍມີການຫັນປ່ຽນທີ່ຕັ້ງໜ້າດີຂຶ້ນ, ຜ່ອມທັງເປັນ ເຈົ້າການແກ້ໄຂ ແລະ ສະກັດກັ້ນປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆທີ່ອາດຈະເກີດຂຶ້ນຢ່າງທັນການ; ເອົາໃຈໃສ່ຍົກສູງຄວາມຮູ້ດ້ານທິດສະດີ ການເມືອງໃຫ້ພະນັກງານຫຼັກແຫຼ່ງນຳພາໃນລະດັບຕ່າງໆຢ່າງເປັນປົກກະຕິ-ຕໍ່ເນື່ອງ; ປັບປຸງກໍ່ສ້າງພັກແຕ່ລະຂັ້ນຕາມຫຼັກການ-ທິດນຳ ຂອງພັກ ແລະ ໃຫ້ມີການຫັນປ່ຽນທີ່ຕັ້ງໜ້າໂດຍສະເພາະຊຸກຍູ້ການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສເຂັ້ມແຂງໜັກແໜ້ນໃຫ້ຮັບປະກັນຄຸນ ນະພາບ; ປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມງວດໃນວຽກງານຂະຫຍາຍພັກໃຫ້ຮັບປະກັນຄຸນນະພາບໄດ້ຢ່າງແທ້ຈິງ ແລະ ບັນລຸຕາມແຜນການທີ່ວາງໄວ້; ປະຕິບັດລະບອບແບບແຜນການນຳພາຂອງພັກຢ່າງເຂັ້ມງວດ; ຍົກສູງຄວາມຮັບຜິດຊອບການຊີ້ນຳ-ນຳພາຂອງຄະນະພັກທຸກຂັ້ນ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍຫົວຄິດປະດິດສ້າງຂອງບຸກຄົນ; ເຮັດວຽກເປັນໝູ່ຄະນະ ເພື່ອເສີມສ້າງຄວາມສາມັກຄີໃນການປະຕິບັດວຽກງານຮ່ວມກັນ; ຜ່ອມນີ້, ຕ້ອງມີການຕິດຕາມ-ກວດກາ ແລະ ສະຫຼຸບຖອດຖອນບົດຮຽນໃນແຕ່ລະໄລຍະ ເພື່ອປັບປຸງແກ້ໄຂຢ່າງທັນການ; ຍົກສູງ ບົດບາດຂອງຄະນະພັກແຕ່ລະຂັ້ນ, ສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານທັງຫຼາຍໃນການນຳພາ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງຂະແໜງ ການຕົນ; ເຊີດຊຸດຄວາມສາມັກຄີເປັນເອກະພາບພາຍໃນຄະນະພັກ-ຄະນະນຳທຸກຂັ້ນ ແລະ ຖັນແຖວສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານທຸກສະຫາຍ ໃຫ້ເຂັ້ມແຂງ ໜັກແໜ້ນ ເປັນບັດໄຈຜືນຖານໃນການເຮັດສຳເລັດທຸກໜ້າທີ່ວຽກງານ.

ສືບຕໍ່ປະຕິບັດແຜນກຳນົດພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງຂັ້ນຕ່າງໆ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ; ສັບຊ້ອນ-ຈັດວາງພະນັກງານໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບ ລະດັບຄວາມຮູ້-ຄວາມສາມາດ ແລະ ບັນຈຸພະນັກງານໃໝ່ໃຫ້ພຽງພໍໂດຍຜືນຖານກັບຄວາມຈຳເປັນຮີບດ່ວນຂອງວຽກງານຢູ່ແຕ່ລະກົມ ກອງ; ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ແກ້ໄຂພະນັກງານທີ່ຕິດພັນກັບປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ໃນດ້ານຕ່າງໆຕາມລະບຽບ-ຫຼັກການໃຫ້ເຂັ້ມງວດ ແລະ ທັນການ; ດຳເນີນການບຳລຸງ-ກໍ່ສ້າງພະນັກງານ ດ້ວຍຫຼາຍຮູບການ-ຫຼາຍແຫຼ່ງທຶນ ໂດຍເລັ່ງໃສ່ເປົ້າໝາຍທີ່ຢູ່ໃນແຜນກຳນົດພະນັກງານ; ປັບປຸງ ບັນດາລະບຽບການ-ສະຫວັດດີການຕ່າງໆຕາມນະໂຍບາຍລວມຂອງຂັ້ນເທິງ ແລະ ເງື່ອນໄຂ-ທ່າແຮງພາຍໃນຂະແໜງທະນາຄານ; ຄົ້ນຄວ້າປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງລັດ ລວມທັງລະບຽບ-ກົນໄກຄຸ້ມຄອງໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ການ ເມືອງໃນໄລຍະໃໝ່ ແລະ ຕາມເງື່ອນໄຂຂອງການແຂ່ງຂັນດ້ານທຸລະກິດກໍ່ຄືການເຊື່ອມໂຍງກັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ບົນຈິດໃຈ “ກະທັດຮັດ, ໜັກແໜ້ນ, ເຂັ້ມແຂງ, ໂປ່ງໃສ, ມີປະສິດທິຜົນສູງ, ວ່ອງໄວ ແລະ ບໍລິການດ້ວຍຄວາມຈິງໃຈ”.

ສະຫາຍ ຄຳວົງ ທິບພະວົງ ຮອງເລຂາຄະນະພັກ ທຫລ, ຮອງຜູ້ວ່າການ ທຫລ ໄດ້ເນັ້ນຕື່ມວ່າ: ໃນຊຸມປີຕໍ່ໜ້ານີ້, ສະພາບແວດລ້ອມຢູ່ພາຍໃນ ແລະ ສາກົນ ຍັງຈະສືບຕໍ່ຜັນແປໄປຢ່າງສະຫຼັບຊັບຊ້ອນ ຊຶ່ງຈະມີທັງກາລະໂອກາດ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍຫຼາຍປະການຕໍ່ການເຄື່ອນໄຫວນຳພາຂອງພວກເຮົາ ໂດຍສະເພາະຕໍ່ກັບວຽກງານພັກ-ພະນັກງານ, ແຕ່ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ ຂ້າພະເຈົ້າເຊື່ອໝັ້ນວ່າ: ພາຍໃຕ້ການຊີ້ນຳ-ນຳພາຢ່າງໃກ້ຊິດຂອງຄະນະປະຈຳພັກ-ຄະນະພັກ ທຫລ ບວກກັບຄວາມສາມັກຄີເປັນເອກະພາບຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງຂອງຄະນະພັກ-ຄະນະນຳແຕ່ລະຂັ້ນ ແລະ ສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານທຸກສະຫາຍ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນອຸ່ມຂຸຂອງພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ, ພວກເຮົາຈະສາມາດຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານດັ່ງກ່າວໃຫ້ປະກົດຜົນເປັນຈິງ ດ້ວຍຈິດໃຈບຸກທະລຸ.

ໂດຍ: ຣັດສະໝີ ດວງສັດຈະ

ຊາດພັດທະນາ ພາສາສາດຖະກິດກ້າວໄກ ພ້ອມກັນນຳໃຊ້ເງິນກີບ

