



ໜ່ວຍງານຂ່າວສານ ພະແນກສັງລວມ ຫ້ອງການ ທຫລ  
ໄທ / ແຟັກ ( 856-21 ) 260283

# ທຫລ ເຕີບໃຫຍ່ພາຍໃຕ້ຮົ່ມທຸງຂອງຝັກ (ບົນເສັ້ນທາງກ້າວສູ່ກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຜູ້ແທນທົ່ວປະເທດ ຄັ້ງທີ XI ຂອງຝັກ)



ອົງຄະນະຝັກທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ (ທຫລ) ໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນຕາມມະຕິຕົກລົງ ເລກທີ 103/ກມສພ, ລົງວັນທີ 22 ກັນຍາ 2006, ມີພາລະບົດບາດເປັນເສນາທິການ ແລະ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບໂດຍກົງຕໍ່ກົມການເມືອງສູນກາງຝັກ ແລະ ລັດຖະບານໃນການຊີ້ນຳ-ນຳພາວຽກງານຮອບດ້ານຢູ່ຂະແໜງທະນາຄານ; ປະຈຸບັນທົ່ວອົງຄະນະຝັກມີ 57 ຮາກຖານຝັກ ແລະ ມີສະມາຊິກຝັກທັງໝົດ 909 ສະຫາຍທີ່ໄດ້ຊີ້ນຳ-ນຳພາຢູ່ບັນດາກົມຂອງ ທຫລ, ທະນາຄານລັດ ແລະ ທະນາຄານເອກະຊົນຈຳນວນໜຶ່ງ.

ໃນໄລຍະ 5 ປີ ຜ່ານມາພາຍໃຕ້ການຊີ້ນຳ-ນຳພາຢ່າງໃກ້ຊິດຂອງກົມການເມືອງສູນກາງຝັກ ແລະ ລັດຖະບານ, ຄະນະຝັກ ທຫລ ໄດ້ເປັນແກ່ນສານເຕົ້າໂຮມຄວາມສາມັກຄີ ແລະ ປຸກລະດົມກຳລັງແຮງສັງລວມພາຍໃນຂອງຕົນ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຜູ້ແທນທົ່ວປະເທດ ຄັ້ງທີ X ຂອງຝັກ ແລະ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ VIII ກໍ່ຄືການສຸມໃສ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຜູ້ແທນ ຄັ້ງທີ III (2016-2020) ຂອງຕົນດ້ວຍຈິດໃຈບຸກທະລຸ; ຄະນະຝັກ ທຫລ ກໍ່ຄືຄະນະນຳຂອງແຕ່ລະຮາກຖານຝັກໄດ້ຖືເອົາວຽກງານການເມືອງ-ແນວຄິດເປັນບັນຫາສຳຄັນຕົ້ນຕໍ ແລະ ດຳເນີນດ້ວຍຮູບການທີ່ເໝາະສົມໂດຍສອດທ້ອຍວຽກງານນີ້ເຂົ້າໃນທຸກການເຄື່ອນໄຫວຂອງວຽກງານເປັນຕົ້ນໄດ້ຄົ້ນຄວ້າເຊື່ອມຊຶມ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍບັນດາມະຕິ ແລະ ນິຕິກຳຕ່າງໆ ຂອງສູນກາງຝັກ ແລະ ລັດຖະບານ; ປາຖະກະຖາໃນວັນສຳຄັນຕ່າງໆຂອງຊາດ, ຂອງຝັກ, ຂອງສາກົນ ແລະ ຂອງຂະແໜງການ.

ວຽກງານກໍ່ສ້າງຝັກ ໄດ້ສຸມໃສ່ປັບປຸງການຈັດຕັ້ງຝັກແຕ່ລະຂັ້ນໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບການປັບປຸງເບື້ອງລັດເປັນຕົ້ນໄດ້ສຳເລັດການປັບປຸງການຈັດຕັ້ງຝັກ 48 ຮາກຖານຄື: ສ້າງຕັ້ງໃໝ່ 2ໜ່ວຍຝັກຮາກຖານ ແລະ ປັບປຸງໜ່ວຍຝັກທີ່ມີສະມາຊິກຝັກຫຼາຍໂດຍແຍກສ້າງຕັ້ງໃໝ່ 5 ໜ່ວຍຝັກ, ຍຸບ 1 ໜ່ວຍຝັກ ຕາມການຍຸບເລີກເບື້ອງລັດ, ປ່ຽນຊື່ 10 ໜ່ວຍຝັກ; ໄດ້ຕີລາຄາຄຸນນະພາບຂອງການຈັດຕັ້ງຮາກຖານຝັກໃນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍຝັກເຂັ້ມແຂງ-ຮູ້ນຳພາຮອບດ້ານ ຊຶ່ງໃນປີ 2015-2017 ສາມາດຮັບຮອງໜ່ວຍຝັກປະເພດດັ່ງກ່າວບັນລຸຕາມຄາດໝາຍ ຊຶ່ງກວມ 60% ຂອງຈຳນວນໜ່ວຍຝັກທີ່ໄດ້ຮັບການຕີລາຄາສາມາດຮັບຮອງໜ່ວຍຝັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນປະຈຳປີ 2018 ກວມ 33% ແລະ ປີ 2019 ກວມ 45% ຂອງໜ່ວຍຝັກທີ່ໄດ້ຮັບການຕີລາຄາ; ຄົ້ນຄວ້າສະເໜີອອກບັດ-ມອບບັດໃຫ້ສະມາຊິກຝັກສົມບູນ 379 ສ/ທ ຊຶ່ງປະຈຸບັນມີຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບບັດດັ່ງກ່າວ ກວມເອົາ 47,67% ຂອງສະມາຊິກຝັກສົມບູນທັງໝົດ; ຮອດທ້າຍເດືອນມິຖຸນາ 2020 ທຽບໃສ່ທ້າຍປີ 2015 ຮາກຖານຝັກທີ່ຂຶ້ນກັບອົງຄະນະຝັກ ທຫລ ເພີ່ມຂຶ້ນຈາກ 50 ຮາກຖານມາເປັນ 57 ຮາກຖານ, ສະມາຊິກຝັກເພີ່ມຂຶ້ນຈາກ 638 ສ/ທ ມາເປັນ 909 ສ/ທ (ຍິງ 395 ສ/ທ) ໃນນີ້ມີສະມາຊິກຝັກສຳຮອງ 114 ສ/ທ (ຍິງ 65 ສ/ທ).

ວຽກງານພະນັກງານໄດ້ຜັນຂະຫຍາຍນິຕິກຳລວມຂອງຝັກ-ລັດໃນວຽກງານຄຸ້ມຄອງພະນັກງານມາເປັນອັນສະເພາະຂອງ ທຫລ ເປັນຕົ້ນໄດ້ສ້າງລະບຽບການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຢູ່ພາຍໃນການຈັດຕັ້ງທະນາຄານລັດເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການຄຸ້ມຄອງ, ສັບຊ້ອນ-ຈັດວາງ ແລະ ປະຕິບັດລະບອບອຸດໜູນບຳນານ-ບຳເນັດຕໍ່ພະນັກງານ; ສຳເລັດການສ້າງແຜນກຳນົດພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ ຢູ່ການຈັດຕັ້ງແຕ່ລະຂັ້ນ, ສຸມໃສ່ການຄົ້ນຄວ້າປັບປຸງການກຳນົດຕຳແໜ່ງງານຂອງບັນດາກົມກອງພາຍໃນ ທຫລ; ຄົ້ນຄວ້ານຳສະເໜີຂັ້ນ ເທິງກ່ຽວຂ້ອງແຕ່ງຕັ້ງບາງຕຳແໜ່ງງານຢູ່ ທຫລ; ບັນຈຸພະນັກງານໃໝ່ໃຫ້ບັນດາກົມກອງ; ປະຕິບັດນະໂຍບາຍໃຫ້ພະນັກງານຮັບອຸດ ໜູນບຳນານ ແລະ ອອກສ້າງເສດຖະກິດຄອບຄົວຈຳນວນໜຶ່ງ. ປະຈຸບັນກົງຈັກຊ່ວຍວຽກຂອງ ທຫລ ມີທັງໝົດ 16 ກົມກອງ ແລະ ກົງຈັກຢູ່ທ້ອງຖິ່ນມີ 5 ສາຂາ. ນອກຈາກນີ້, ທຫລ ຍັງຊ່ວຍລັດຖະບານໃນການຄຸ້ມຄອງ 2 ກົມກອງທີ່ມີຖານະທຽບເທົ່າກົມ ແລະ ບັນດາ ຫົວໜ່ວຍວິຊາການທີ່ມີຖານະນິຕິບຸກຄົນ 4 ພາກສ່ວນທີ່ຂຶ້ນກັບ. ພະນັກງານທົ່ວລະບົບທະນາຄານລັດ ມີທັງໝົດ 6.798 ຄົນ, ຢູ່ສູນກາງ ມີ 2.377 ຄົນ; ສະເພາະຢູ່ ທຫລ ມີ 1.355 ຄົນ, ລະດັບການສຶກສາ ຊັ້ນສູງເຖິງ ໔.໑໙໓,໘໘% ຊັ້ນກາງ ແລະ ຊັ້ນຕົ້ນກວມ 2,43% ແລະ ບໍ່ມີຊັ້ນກວມ 4,28%.

ຜ່ານການນຳພາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາໜ້າວຽກດັ່ງກ່າວນັ້ນ ເຮັດໃຫ້ສະພາບແວດລ້ອມຂອງຖັນແຖວສະມາຊິກຝັກ-ພະນັກງານ ໂດຍລວມມີຄວາມສະຫງົບໂດຍຜືນຖານ, ມີຄວາມຫ້າວຫັນ-ຮັບຜິດຊອບຕໍ່ວຽກງານຕາມການມອບໝາຍ; ກົງຈັກຝັກ ແລະ ສະມາຊິກ ຝັກມີຄວາມເຕີບໃຫຍ່ເຂັ້ມແຂງສາມາດເປັນແຖວນຳໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຢູ່ແຕ່ລະຮາກຖານຝັກ; ກົງຈັກລັດແຕ່ລະ ຂັ້ນໄດ້ຮັບການປັບປຸງຢ່າງເປັນລະບົບຫຼາຍຂຶ້ນ ສາມາດເຄື່ອນໄຫວຕາມພາລະບົດບາດທີ່ກຳນົດໄວ້; ພະນັກງານມີການເຕີບໃຫຍ່ ຂະຫຍາຍຕົວທາງດ້ານປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບ ສາມາດຕອບສະໜອງກັບການເລັ່ງທ່ວງຂອງໜ້າທີ່ການເມືອງແຕ່ລະໄລຍະໃນລະດັບ ທີ່ແນ່ນອນ. ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນໄດ້ມີການເຄື່ອນໄຫວທີ່ຕັ້ງໜ້າ ສາມາດເປັນກຳລັງແຮງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງ ຂອງຄະນະຝັກ ທຫລ.

ດ້ານວຽກງານກວດກາຝັກ ແລະ ກວດກາລັດ; ຄະນະຝັກ ທຫລ ຍາມໃດກໍ່ໃຫ້ຄວາມສຳຄັນຕໍ່ວຽກງານຕິດຕາມກວດກາ ທັງສາຍ ຝັກ-ສາຍລັດ ແມ່ນໜຶ່ງໃນພາລະບົດບາດຕົ້ນຕໍແຫ່ງການຊີ້ນຳ-ນຳພາຂອງອົງຄະນະຝັກ ທຫລ ເພື່ອຮັບປະກັນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ການ ເມືອງຂອງຕົນໃຫ້ມີບາດກ້າວຫັນປ່ຽນທີ່ຕັ້ງໜ້າ, ບໍ່ມີການກວດກາກໍ່ໝາຍຄວາມວ່າບໍ່ມີການນຳພາ, ວຽກງານຕິດຕາມກວດກາໄດ້ທີ່ ສອດທ້ອຍເຂົ້າໃນທຸກຂົງເຂດວຽກງານ, ເປັນວຽກທີ່ເຮັດເປັນປົກກະຕິ ແລະ ຂາດບໍ່ໄດ້ສຳລັບການນຳພາຂອງຝັກ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງ ບໍລິຫານລັດ; ການຈັດຕັ້ງທັງສາຍຝັກ ແລະ ສາຍລັດທຸກຂັ້ນ, ສະມາຊິກຝັກ, ພະນັກງານທຸກຄົນ ຕ້ອງຢູ່ພາຍໃຕ້ການກວດກາ; ດ້ວຍເຫດ ນີ້, ຄະນະຝັກ ທຫລ ຈຶ່ງໄດ້ຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍມະຕິຕ່າງໆຂອງຄະນະຝັກຂັ້ນເທິງກໍ່ຄືຄຳສັ່ງ ແລະ ລະບຽບການຂອງຄະນະກວດກາສູນ ກາງຝັກ-ອົງການກວດກາລັດຖະບານ ແລະ ການຕ້ານ, ສະກັດກັ້ນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ເພື່ອໃຫ້ພະນັກງານ-ສະມາຊິກຝັກ ເຂົ້າໃຈແຈ້ງ ຄວາມໝາຍຄວາມສຳຄັນ ເພື່ອຕິຖອຍປະກົດການຫຍໍ້ທີ່ໃນຂະແໜງການທະນາຄານໃຫ້ຫຼຸດໜ້ອຍຖອຍລົງເປັນກ້າວໆ, ສ້າງໃຫ້ກົງຈັກ ການຈັດຕັ້ງຝັກ-ລັດ ແລະ ຖັນແຖວສະມາຊິກຝັກ, ພະນັກງານມີການຫັນປ່ຽນດີຂຶ້ນຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ.

ຄະນະຝັກ, ຄະນະກວດກາ ທຫລ ໄດ້ສຸມໃສ່ຕິດຕາມ, ກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ X ຂອງສູນກາງ ຝັກ, ກົດລະບຽບຝັກ, ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຜູ້ແທນອົງຄະນະຝັກ ທຫລ ຄັ້ງທີ III, ຄັ້ງທີ IV; ການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍຝັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ດ້ວຍການຜັນຂະຫຍາຍເປັນແຜນກວດກາແຕ່ລະດ້ານ, ລົງກວດກາປົກກະຕິ, ກວດກາຕາມຄຳສັ່ງຂອງຂັ້ນເທິງ ແລະ ກວດກາ ສຸກເສີນຕາມຄວາມຈຳເປັນຕົວຈິງ ພ້ອມທັງສະຫຼຸບຕີລາຄາໃນແຕ່ລະປີ. ຄຽງຄູ່ກັບການກວດກາຝັກ ຍັງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຊີ້ນຳ-ນຳພາວຽກ ງານກວດກາລັດ ໂດຍລົງເລິກກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດານິຕິກຳຂອງລັດຕາມພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ເຂດຂອບສິດ ແລະ ບັນດາ ແຜນງານ-ໂຄງການຂອງບັນດາກົມ-ທຽບເທົ່າກົມ ແລະ ທະນາຄານທຸລະກິດ, ວຽກງານສະກັດກັ້ນ ແລະ ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໂດຍ ໄດ້ຕິດຕາມກວດກາລະບົບຄວາມປອດໄພຂອງຄັງສາງ, ການຄຸ້ມຄອງລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານ, ການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງ, ກໍ່ສ້າງ ສ້ອມແປງ ແລະ ປະກອບວັດຖຸເຕັກນິກ ພ້ອມທັງການນຳໃຊ້ຊັບສິມບັດລວມໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມຂໍ້ກຳນົດ, ກົດໝາຍ; ເພື່ອສະກັດກັ້ນ ແລະ ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ໄດ້ນຳພາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການແຈ້ງຊັບສິນຂອງສະມາຊິກຝັກ-ພະນັກງານທົ່ວລະບົບ, ປັບປຸງລະບົບເກັບກຳ ສະພາບຫາງສຽງ, ຄຳຮ້ອງຟ້ອງ ແລະ ຄຳຮ້ອງທຸກຈາກສັງຄົມ. ລະບົບການກວດກາເບື້ອງຝັກ-ລັດ ໄດ້ຮັບການປັບປຸງກົງຈັກແຕ່ລະຂັ້ນ ໄປ ຄຽງຄູ່ກັບການພັດທະນາເຄື່ອງມືກວດກາ ແລະ ຍົກລະດັບຜູ້ກວດກາ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ຜົນຂອງການກວດກາມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນ ສາມາດ ຊ່ວຍຄະນະຝັກເກັບກຳສະພາບໄດ້ຫຼາຍຂຶ້ນ.

ພ້ອມນີ້, ຄະນະຝັກ ທຫລ ໄດ້ເດັດຂາດແກ້ໄຂປະກົດການຫຍໍ້ທີ່ໃນຝັກສະແດງອອກຄື: ໄດ້ປະຕິບັດວິໄນດ້ວຍການກ່າວເຕືອນ ສະມາຊິກຝັກຈຳນວນໜຶ່ງ ແລະ ເອົາສະມາຊິກຝັກທີ່ລະເມີດກົດລະບຽບຂອງຝັກອອກຈາກຝັກ; ຈາກຜົນການກວດກາເບື້ອງລັດໄດ້ພົບ ປະກົດການຫຍໍ້ທັງໝົດ 232 ກໍລະນີໃນນີ້ຢູ່ ທຫລ 3 ກໍລະນີ ແລະ ນອກນັ້ນຢູ່ທະນາຄານທຸລະກິດລັດ, ແກ້ໄຂສຳເລັດ 104 ກໍລະນີ

ສາມາດເກັບກູ້ເງິນ ແລະ ຊັບສິນຄົນໄດ້ຈຳນວນໜຶ່ງ; ຄົ້ນຄວ້າປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານທີ່ລະເມີດລະບຽບກົດໝາຍຕິດ ຜັນກັບການສວຍໃຊ້ໜ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບຍັກຍອກສີ່ໂກງ, ສະແຫວງຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ ແລະອື່ນໆ; ການຕິດຕາມກວດກາ ຜ່ານມາຍັງບໍ່ທັນເປັນລະບົບທີ່ໜັກແໜ້ນ, ຄຸນນະພາບຂອງການກວດກາໃນບາງຂົງເຂດບໍ່ທັນສົມຄູ່ກັບຄວາມສ່ຽງຂອງໜ້າວຽກຕົວຈິງ; ການແກ້ໄຂຜົນການກວດກາຍັງບໍ່ເປັນລະບົບ ແລະ ບໍ່ທັນສະພາບ; ຄະນະພັກ-ຄະນະນຳຢູ່ບາງຂົງເຂດຍັງບໍ່ໃຫ້ຄວາມສຳຄັນ ແລະ ລົງເລິກ ຊຶ່ງນຳ-ນຳພາວຽກງານກວດກາເທົ່າທີ່ຄວນ; ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກກວດກາມີລະດັບຄວາມຮູ້-ຄວາມສາມາດ ແລະ ປະສົບການຍັງບໍ່ຫຼາຍ, ຄວາມຊຳນານງານສະເພາະດ້ານມີຈຳກັດ; ລະບົບການຕິດຕາມກວດກາບໍ່ທັນສະໄໝ ແລະ ບໍ່ຜຽງຜໍ່.

ຕໍ່ສະພາບຄືດັ່ງກ່າວ, ທິດທາງຄາດໝາຍວຽກງານກວດກາ ແລະ ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃນຕໍ່ໜ້າ; ຄະນະພັກ ທຫລ ສືບຕໍ່ເພີ່ມ ທະວີບິດບາດຄວາມສຳຄັນຂອງວຽກງານກວດກາພັກເພື່ອຊ່ວຍຄະນະພັກ-ຄະນະກວດກາໃນການຕິດຕາມກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງການຈັດຕັ້ງພັກ ແລະ ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກ ໂດຍສະເພາະວຽກງານຕິດຕາມກວດກາການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນປະຈຳປີ; ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມການຮ່ວມຊີວິດພັກຂອງບັນດາຮາກຖານພັກຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ເພື່ອໃຫ້ມີເນື້ອໃນ ແລະ ຮັບປະກັນດ້ານຫຼັກການ; ສືບຕໍ່ປັບປຸງບັນດາລະບຽບຫຼັກການ ແລະ ນິຕິກຳທີ່ນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນວຽກງານຕິດຕາມກວດກາລັດເພື່ອເຮັດໃຫ້ ວຽກງານກວດກາມີປະສິດທິພາບສູງຂຶ້ນ; ຕິດຕາມກວດກາການບໍລິຫານລັດຕາມພາລະບິດບາດ, ສິດ, ໜ້າທີ່ ແລະ ການປະຕິບັດແຜນ ງານ-ໂຄງການຂອງບັນດາກົມ-ທຽບເທົ່າ ແລະ ພາກສ່ວນຕ່າງໆທີ່ຂຶ້ນກັບ ທຫລ; ຊຸກຍູ້ ແລະ ຕິດຕາມການແກ້ໄຂຂໍ້ຄົງຄ້າງຕາມແຜນ ກວດກາ-ກວດສອບຂອງພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ທຫລ ວາງອອກຢ່າງເຂັ້ມງວດ; ພ້ອມນີ້, ກໍ່ຕ້ອງຍົກລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ ຂອງພະນັກງານກວດກາດ້ວຍການຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາສະເພາະຢູ່ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ, ພ້ອມທັງຍົກລະດັບເຄື່ອງມື-ເຕັກນິກໃນ ການຕິດຕາມໃຫ້ທັນສະໄໝຂຶ້ນເທື່ອລະກ້າວ ເພື່ອໃຫ້ຕິດຕາມກວດກາໄດ້ທຸກຂົງເຂດວຽກງານ; ສືບຕໍ່ຈັດຕັ້ງເຊື່ອມຊຶມບັນດານິຕິກຳ ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ເອກະສານສຳຄັນທີ່ຕິດຜັນກັບວຽກງານສະກັດກັ້ນ ແລະ ຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານ ຂອງທຫລ-ທະນາຄານລັດຢູ່ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອສະກັດກັ້ນ, ແກ້ໄຂບັນດາປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ໃຫ້ທັນສະພາບການ ແລະ ຫຼຸດ ໜ້ອຍຖອຍລົງ; ພ້ອມທັງສືບຕໍ່ປະຕິບັດວຽກງານແຈ້ງຊັບສິນ-ລາຍຮັບຂອງພະນັກງານໃນຂະແໜງທະນາຄານຢ່າງເປັນປົກກະຕິ.

ພາຍໃຕ້ການຊີ້ນຳ-ນຳພາ ໂດຍກົງ ແລະ ຮອບດ້ານຈາກກົມການເມືອງສູນກາງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ ກໍ່ຄືການນຳພາຂອງຄະນະ ພັກ-ຄະນະຜູ້ວ່າການ ທຫລ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ; ດ້ວຍການຮ່ວມມື, ສະໜັບສະໜູນ, ຊ່ວຍເຫຼືອຈາກບັນດາຂະແໜງການ, ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ວຽກງານທະນາຄານໄດ້ຮັບການພັດທະນາ, ມີຄວາມເຕີບໃຫຍ່ຂະຫຍາຍຕົວ ແລະ ທັນສະໄໝຢຶ່ງໆຂຶ້ນ ໂດຍສະເພາະແມ່ນການຮັກສາສະຖຽນລະພາບເງິນຕາໄວ້ຢ່າງໜັ້ນທ່ຽງ, ສາມາດສະໜອງແຫຼ່ງທຶນໃຫ້ປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າກໍ່ຄືນັກທຸລະ ກິດ-ຜູ້ປະກອບການໄດ້ມີທຶນຮອນເຂົ້າໃນການຜະລິດ, ທຸລະກິດ, ການບໍລິການ ເປັນການປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍ ບັນດາມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ X ຂອງພັກ; ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ 5 ປີຄັ້ງທີ VIII ກໍ່ຄືການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຜູ້ແທນອົງຄະນະພັກ ທຫລ ຄັ້ງທີ III; ຄັ້ງທີ IV ວາງອອກໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນສຳເລັດຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ.

#ໂດຍ: ຣັດສະໝີ ດວງສັດຈະ

# ເສດຖະກິດລາວຈະເຂັ້ມແຂງ ຖ້າປວງຊົນຮ່ວມແຮງນຳໃຊ້ເງິນກີບ